

Lettera a latere

Le Parti concordano che, al fine di affrontare l'emergenza epidemiologica COVID-19, di non attivare la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, di non penalizzare le risorse addette alle vendite di Wind Tre Retail e di garantire la sostenibilità aziendale, per gennaio 2021, le giornate di 2, 5, 9, 16, 23 e 30 verranno gestite come di seguito indicato:

- a) due giornate saranno imputate a ferie/ROL,
- b) due giornate saranno trattate quale permesso retribuito a carico azienda,
- c) due giornate, a scelta del lavoratore, potranno essere trattate quale permesso a recupero da scaricare entro il periodo di validità dell'Accordo sottoscritto in data 1 febbraio 2021, oppure potranno essere scalate come ferie/ROL. L'Azienda caricherà preventivamente ferie e ROL con l'elaborazione della retribuzione di febbraio, salvo chiedere ai lavoratori, entro la seconda settimana di febbraio, di esercitare il diritto all'opzione "permesso a recupero causale COVID", che verrà eventualmente sanata con la busta paga successiva.

Per le risorse che presentano ancora un residuo ferie/ROL anni precedenti, in tutte le giornate di cui sopra verranno inseriti i residui degli istituti appena citati in ordine di maturazione, fino a smaltimento degli stessi.

1 febbraio 2021

WIND TRE RETAIL S.R.L.

 



SLC CGIL
Martina Scheggi

FISTEL CISL



UILSOMAIL


LA DELEGAZIONE